Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын 6 дугаар хавсралт

СОНГИНОХАЙРХАН ДҮҮРГИЙН НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ГАЗРЫН СУРГАЛТ, СУРТАЛЧИЛГАА ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН Б.БАЯНЖАРГАЛЫН 2024 ОНЫ ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “*Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт.*”							
Нийгмийн даатгалын талаар төрөөс баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн нэгжийг мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангах, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын дунд хугацааны төсвийн төсөл, төсөөлөл болон төсвийн нарийвчилсан хуваарийн санал боловсруулах, гүйцэтгэлд хяналт тавих, судалгаа хийх, ирээдүйн төлөв байдал, урт хугацааны урьдчилсан тооцоолол хийх, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, санал боловсруулах							
1	Арга хэмжээ 1.1.1. Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журам, дээд газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах.	Хэрэгжүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн тоо	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой НДЕГ-аас 2023 онд ирүүлсэн 12 удаагийн зөвлөмжийн хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулсан.	Дээд газраас ирүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг хангаж, хяналт тавьж, үр дүнг тооцож ажилласан байна.	Нийгмийн даатгалын багц хуулийг хэрэгжүүлэхдээ холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм журам, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийг хэрэгжүүлж ажилласан.	2024.12.02 2024.12.31	100%
Зорилт3. *Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт*							
Нийгмийн даатгалын бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийх, сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалтад аудит хийх, дүгнэлт зөвлөмж гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх							
1	Арга хэмжээ 3.1.1. Байгууллагын нээлттэй мэдээллийн ил тод байдлын хэрэгжилтэд хяналт тавих;	Нийтийн ил тод мэдээллийн байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.2-8.6 дугаар заалтын дагуу 48 мэдээллийг вебсайт хуусанд бүрэн, үнэн, зөв	Байгууллагын нээлттэй мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу 48 мэдээллийг 2023 оны байдлаар 59.5 хувьтай байршуулсан.	Байгууллагын нээлттэй мэдээллийг ил тод болгож, иргэдийн мэдээлэл хайх, хүлээж авах эрхийг хангасан байна.	Байгууллагын веб сайт, фейсбүүк пейж хуудасны нэрийг өөрчлөн шинэчлэж цаг үеийн мэдээ, мэдээлэл, постыг боршурыг бэлтгэн тухай бүрт нь нийтлэн түгээн ажилласан.	2024.12.02 2024.12.31	100%

		байршуулан ажлын тайланг ДАМГ-т 2024 оны 07 дугаар сарын 09, 12 дугаар сарын 15-ны өдрийн дотор хүргүүлнэ.					
Зорилт4. *Төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт.*							
Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг ажил олгогч, даатгуулагч, иргэн болон нийгмийн даатгалын орон нутгийн нэгжид хяналт шалгалт хийж шийдвэр гаргах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх, соён гэгээрүүлэх, урьдчилан сэргийлэх, үр дүнг сайжруулах чиглэлээр санал боловсруулах							
1	Арга хэмжээ 4.1.5. Газрын дотоод ажлыг сайжруулах чиглэлээр тодорхой, шинэлэг ажил зохион байгуулах, тайланг хүргүүлэх	Ажлын байр /албан тушаал/-ын тодорхойлолтоор заагдсан чиг үүргийг хэрэгжүүлсэн байна.	Газрын ажилтан, албан хаагчдын ажлын байрны чиг үүрэг тодорхой болсон байх.	Газрын дотоод ажлыг сайжруулсан, шинэлэг ажил үйлчилгээ нэвтрүүлсэн талаар тайланг хүргүүлнэ.	- Дотоод аудитор бэлтгэх сургалтад 6 албан хаагчыг хамруулсан, албан хаагчдыг идэвхжүүлэх зорилгоор өглөөний уулзалт, спорт явган аялалыг зохион байгуулсан. - Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2024 оны 11 дүгээр сарыг "Ёс-той Зүй-тэй" нөлөөллийн аян өрнүүлэхээр тогтсон. Аяны зорилго нь Төрийн албанд ёс зүйн тухай хууль, тогтоомжийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээллэх, нийгэм дэх эерэг, зөв хандлагыг дэмжих зорилготой юм. Энэхүү аянд нэгдэж, тус газрын Ёс зүйн дэд хорооноос сургалт зохион байгуулсан бөгөөд сургалтыг "Ёс зүйн академи"-ийн ерөнхийлөгч, Олон улсын хуульч (Ph.D) Ж.Оймандах	2024.12.02 2024.12.31	100%

					"Байгууллагын ёс зүйн менежмент" сэдвээр удирдан явуулж, тус газрын албан хаагчид хамрагдав. - Дотоод Луужин" сэтгэлзүйн сургалтын төвийн сэтгэлзүйч О.Тэгшжаргал "Өөрийгөө хайрлая" сэдэвт сургалтанд 47 албан хаагч хамрагдсан. Тус сургалтаар хувь хүний сэтгэлзүйн онцлог, ажлын байрны стресс, ажлаас халшрах хам шинж, өөрийгөө хайрлах гээд олон төрлийн мэдээллээр хангагдсан. - Чанарын менежментийн тогтолцоо-шаардлага ISO 9001:2015 стандарт танилцуулах сургалтыг 2024 оны 12 сарын 09-ний өдөр зохион байгуулж шинэ албан хаагчид хамрагдлаа.		
2	Арга хэмжээ 4.1.7. Газрын албан хаагчид авлига, гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх сургалт зохион байгуулсан байна.	Газрын ажилтнуудад авлигын тухай, нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс	Газрын албан хаагчид авлига, гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаарх мэдлэг дээшилж, үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллана.	- Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь сургалт зохион байгуулсан. Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсийн	2024.12.02 2024.12.31	100%

			урьдчилан сэргийлэх сургалтыг зохион байгуулах.		ажилтан, комиссар Б.Сүрэнжав 2024 оны 04 дүгээр сарын 03-ний өдөр тус газрын 30 албан хаагчдад сургалт мэдээлэл өгсөн. - Албан хаагчдад авлигын эсрэг гарын авлага тараан газрын 1,2,3 давхарын мэдээллийн самбарт холбогдох мэдээллийг байршуулсан -Авилгын тухай хууль сургалт-Авилгатай тэмцэх тухай хуулийн тухай мэдлэг олгох, хуулийн хэрэгжитийн талаарх сургалтыг цахимаар /zoom/ зохион байгуулав. Энэхүү сургалтанд 10 албан хаагч хамрагдав.		
3	Арга хэмжээ 4.1.8. Нийгмийн даатгалын газрын ажлын байрны болон үйлчилгээний стандартын хэрэгжилтийг ханган ажиллах	НДЕГ-ын 2016.12.07-ны өдрийн "Нийгмийн даатгалын байгууллагын байцаагч (ажилтан)–ийн үйлчлүүлэгчтэй харилцах журам" батлах тухай А/61 дүгээр тушаал, 2019.12.13-ны өдрийн "Нийгмийн даатгалын хэлтэс (тасаг)–ийн ажлын байр, үйлчилгээний орчны стандарт" батлах тухай А/194 дугаар тушаалын хэрэгжилтийг мөрдөж ажилласан байна	-	Нийгмийн даатгалын газрын ажилтан албан хаагчдын харилцаа хандлагыг сайжруулж, ажлын байр, үйлчилгээний орчны стандарт хэрэгжилтийг ханган ажилласан байна.	- А/194 дугаар тушаалын дагуу газарт хэрэгжиж буй стандартуудын хэрэгжилтийн биелэлтийг бэлтгэсэн. - Гадна болон дотор хаягжилтыг стандартын дагуу хийж гүйцэтгэсэн. - Харилцаа хандлага сэдэвт сургалтыг зохион байгуулсан. СХД-ийн насан туршийн боловсрол сургалтын төвийн багш Т.Хишигбуян 2024 оны 01 дүгээр сарын 11-ний өдөр тус газрын 26 албан хаагчдад сургалтад хамрагдсан.	2024.12.02 2024.12.31	100%

4	Арга хэмжээ 4.1.9. Газрын албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлуудыг зохион байгуулах	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах сургалт зохион байгуулсан байна.		Газрын албан хаагчид төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаарх мэдлэг дээшилж, үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллана.	Зөрчлийн тухай хууль, зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай хууль, холбогдох бусад хууль тогтоомжийн талаар сургалт зохион байгуулсан. СХД-ийн прокурорын газрын Ахлах прокурор Н.Мөнхбат, Хяналтын прокурор Д.Дэлгэрсүрэн, Ж.Отгончимэг нар зөрчил хянан шийдвэрлэх эрх бүхий 9 албан хаагчдад 2024 оны 02 дугаар сарын 02-ны өдөр сургалт орсон. - Албан хаагчид төрийн албан хаагчын ёс зүйн тухай шинэ хуулийн гарын авлагатай танилцсан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн танилцуулга сургалт -Сонгинохайрхан дүүргийн ЗДТГ-ийн Хууль, эрх зүйн хэлтсийн дарга Д.Амарбаясгалан 2023 оны 05 сарын 04-ний өдөр батлагдсан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн ойлголт болон төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлага сэдэвт сургалтад 2024.08.29-ний өдөр тус газрын 10 албан хаагч хамрагдсан. - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас зохион байгуулсан "Хууль тогтоомжийн хэрэглээний ур чадвар"-ыг дээшлүүлэх	2024.12.02 2024.12.31	100%

					сургалтанд 2024.10.07-ны өдөр Газрын дарга Б.Жаргалсайхан, захиргаа хяналтын хэлтсийн дарга Л.Түвшин, хуулийн мэргэжилтэн Ш.Пүрэвсүрэн, хүний нөөцийн мэргэжилтэн Н.Наранцацрал нар хамрагдсан. -Авилгын тухай хууль сургалт-Авилгатай тэмцэх тухай хуулийн тухай мэдлэг олгох, хуулийн хэрэгжитийн талаарх сургалтыг цахимаар /zoom/ зохион байгуулав. Энэхүү сургалтанд 10 албан хаагч хамрагдав. - Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2024 оны 11 дүгээр сарыг "Ёс-той Зүй-тэй" нөлөөллийн аян өрнүүлэхээр тогтсон. Аяны зорилго нь Төрийн албанд ёс зүйн тухай хууль, тогтоомжийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээллэх, нийгэм дэх зөрэг, зөв хандлагыг дэмжих зорилготой юм. Энэхүү аянд нэгдэж, тус газрын Ёс зүйн дэд хорооноос сургалт зохион байгуулсан бөгөөд сургалтыг "Ёс зүйн академи"-ийн ерөнхийлөгч, Олон улсын хуульч (Ph.D) Ж.Оймандах "Байгууллагын ёс зүйн		

					менежмент" сэдвээр удирдан явуулж, тус газрын албан хаагчид хамрагдав.		
Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэх, олон нийт, харилцагч байгууллага салбар хэлтэс, тасгуудад мэдээлэл түгээх, гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах							
5	Арга хэмжээ 4.2.1. Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтны мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах;	Хүний нөөцийг чадавхижуулах чиглэлээр зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамруулсан хүний тоо	Албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, ур чадварыг дээшлүүлэх 39 удаагийн сургалтад 809 /давхардсан тоогоор/ албан хаагчийг хамруулсан.	-Албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, ур чадварыг дээшлүүлэх танхимын болон цахим сургалт зохион байгуулна. -Шинэ ажилтныг ажлын байран дээр дадлагажуулах сургалт зохион байгуулж, хөрвөх чадвар бүхий мэргэжилтэн бэлтгэнэ.	2024 оны жилийн эцсийн байдлаар албан хаагчдыг мэргэшүүлэх, ур чадварыг дээшлүүлэх танхим болон цахим нийт 20 сургалт зохион байгуулж давхардсан тоогоор 960 албан хаагч сургалтад хамрагдсан.	2024.12.02 2024.12.31	100%
6	Арга хэмжээ 4.2.2. Ажил олгогч, иргэд, малчид, албан бус хөдөлмөр эрхлэгчид, оюутан сурагчдад нийгмийн даатгалын ач холбогдол, нийгмийн даатгалын тухай хуулиудад орсон өөрчлөлт, сайн дурын даатгалын чиглэлээр сургалт зохион байгуулах;	Нийгмийн даатгалын хамралтыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан сургалтын тоо, хамрагдсан хүний тоо	Ажил олгогч, даатгуулагч, малчин, албан бус хөдөлмөр эрхлэгчид чиглэсэн 25 удаагийн сургалтад 2968 иргэд, даатгуулагчийг хамруулсан.	Сургалт зохион байгуулж, иргэд, даатгуулагчдын нийгмийн даатгалын талаарх мэдлэг, мэдээлэл дээшилж, хамралт нэмэгдсэн байна.	Иргэд, даатгуулагчид чиглэсэн 21 удаагийн сургалтад 824 аж ахуй нэгж байгууллага болоод 1368 даатгуулагчдыг хамруулсан.	2024.12.02 2024.12.31	100%
7	Арга хэмжээ 4.2.3. Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл, ач холбогдол, нийгмийн даатгалын үйлчилгээ, үйл ажиллагаа, цаг үеийн мэдээллийг хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, олон нийтийн сүлжээгээр	Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл, ач холбогдол, нийгмийн даатгалын үйлчилгээ, үйл ажиллагаа, цаг үеийн мэдээллийг	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, нийгмийн сүлжээгээр сурталчилгаа хийсэн 98 тоо, мэдээллийн төрөл 5 мэдээллийн суваг:Эко тв, https://songinohairhan	Нийгмийн даатгалын багц хуулийн шинэчлэл, ач холбогдол, нийгмийн даатгалын үйлчилгээ, үйл ажиллагаа, цаг үеийн мэдээллийг орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, олон нийтийн сүлжээ	- Газрын сошиал хуудсаар 86 постер мэдээлэл бэлтгэн түгээсэн хандалтын тоо 4394. - Газрын сошиал хуудсаар сайн дурын даатгалын талаар 1 шууд лайв хийсэн хандалтын тоо 2400. - АЖИЛ ОЛГОГЧДЫН	2024.12.02 2024.12.31	100%

9с

	өргөнөөр сурталчлах;	сурталчлах зорилгоор орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо, төрөл, Нийгмийн сүлжээний хуудас (фэйсбүүк)-д байршуулсан мэдээллийн тоо, хандалтын тоо. Бэлтгэсэн нэвтрүүлэг, видео шторк, контент, цахим хичээл, постерын тоо. Иргэд, даатгуулагчид, ажил олгогчид, зорилтот бүлгүүд буюу хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчид, малчдад чиглэсэн сурталчилгааны тоо, төрөл зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо, төрөл	.ndaatgal.mn, *facebook.com/Сонгинохайрхан дүүргийн нийгмийн даатгалын газар*	болон бусад хэлбэрээр олон нийтэд ойлгомжтой, шуурхай хүргэсэн байна. ХНХЯ болон НДЕГ-аас бэлтгэсэн мэдээллийг бүх албан хаагчдаар цааш түгээлгэж, олон нийтэд хүргэх ажлыг зохион байгуулсан байна.	ЗӨВЛӨГӨӨН"-ийг 2024оны 05 дугаар сарын 16-ны өдөр амжилттай зохион байгуулсан. Тус арга хэмжний талаар Манд.мн, Сонгинохайрхан дүүргийн фейсбүүк пейж хуудсаар дамжуулсан. Тоо давтамж 2 хандалтын тоо 35000. - Нээлттэй хаалганы өдөрлөг зохион байгуулах удирдамжын дагуу Сонгинохайрхан дүүргийн нийгмийн даатгалын газрын хяналтын байцаагч П.Мөнгөнхуяг,орлого шимтгэлийн байцаагч Д.Ундармаа, архивын ажилтан М.Алтанчимэг, хамтрал олголтын хэлтсийн дарга Б.Цэрэнбат, сайн дурын даатгалын байцаагч Г.Ганчимэг, тэтгэврийн хяналтын байцаагч Б.Ундармаа гэсэн 6 байцаагчаас бүрдсэн 2 баг бүрэлдэхүүн иргэд олноор цуглардаг, худалдаа үйлчилгээний газар болох Сутайн буянт зах, 22 Авто худалдааны төв гэсэн 2 цэгт төвлөрч нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчилж, нийгмийн даатгалын үйлчилгээ, шимтгэл төлөлттэй холбоотой асуудлаар заавар зөвлөгөө мэдээллээр хангаж ажиллалаа. Мөн иргэд, даатгуулагчдын гар утсанд нийгмийн даатгалын үйлчилгээний апликейшныг татаж		

					суулгах ажлыг хийж гүйцэтгэлээ. - Ахмадаа дээдэлье" өдөрлөг-Сонгинохайрхан дүүргийн Засаг даргын Тамгын газартай хамтран зохион байгуулсан "Ахмадаа дээдэлье" өдөрлөгийн хүрээнд тус газраас Нэг цэгийн үйлчилгээ, цахим мэдээллийн тасгийн дарга А.Эрдэнэчимэг болон Хамтрал, орлого, шимтгэлийн өр хариуцсан байцаагч А.Ганзориг нар Нийгмийн даатгалын багц хууль болон цахим үйлчилгээний талаар сурталчилж, нийгмийн даатгалын үйлчилгээтэй холбоотой боршур бэлтгэн тарааж, нийтдээ 253 ахмадуудад тэтгэвэр тэтгэмжтэй холбоотой асуултанд хариулт өгч мэдээлэл хүргэн ажиллалаа.		

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/Д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрэх түвшин (биелэлт)	Эхлэсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
"ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Сэтгэл ханамжын судалгаа	Тухай бүрд нь судалгаа авах		Тухай бүрд нь судалгаа авах	Үйлчлүүлэгчийн сэтгэл ханамжийн судалгааг 03.18-22-ны өдрүүдэд түүврийн аргаар 103 иргэнээс авч үр дүнг	2024.12.02 2024.12.31	100%

					гаргасан.		
3	Гарын авлага бэлтгэх	Иргэд даатгуулагчдад ойлгомжтой мэдээлэл хүргэх		Гарын авлагны эх бэлтгэн, хэвлэн мэдээллийн самбарт байршуулах, иргэд даатгуулагчид мэдээлэл хүргэх, тараах.	Нийгмийн даатгалын багц хуулийн гарын авлагыг 310 ширхэг хэвлэн даатгуулагчид мэдээлэл зөвлөгөө өгөх үед тараасан. Ажилгүйдэл, жирэмсэн амаржсан, тэтгэвэр, сайн дуртай холбоотой мэдээлэл, гарын авлага бэлтгэн үйлчилгээний танхимд байршуулсан. Мөн өргөдлийн загваруудыг шинэчлэн заалны ширээнүүдэд байршуулсан.	2024.12.02 2024.12.31	100%

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/Д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрэх түвшин (биелэлт)	Эхлэсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
"ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Монгол бичгийн анхан шатны мэдлэгийг бүрэн эзэмшиж уншиж, бичиж сурсан байна. (МУЗГ-ын 2020 оны 96-р тогтоолын 3.2.15)		Монгол бичгээр уншиж , бичиж сурсан байна.	Бие даан болон хэлтсээс зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байна.	Бие даан монгол бичгийн унших, бичих чадвараа ахиулсан.	2024.12.02 2024.12.31	100%
2.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтны мэргэжлийн болон үйлчилгээний ур чадварыг дээшлүүлж, мэргэшүүлэх сургалтуудад үе шаттай хамрагдах		Хамрагдсан сургалтын тоогоор	Ажилтнуудад зориулсан сургалтад хамрагдаж , шинээр гарч байгаа болон нэмэлт өөрчлөлт орж буй холбогдох хууль эрхийн акттай тухай бүр танилцаж , хууль эрх зүйн мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна.	Чанарын менежментийн тогтолцоонд ISO 9001:2015 (MNS ISO 9001:2016) стандартын дагуу аудитыг ISO 19011:2018 (MNS ISO 19011:2020) стандартад заасан аргачлалын дагуу хийх зарчим, арга зүйг эзэмшүүлэх зорилготой сургалтыг G2G сургалтын төв -ийн багш Л.Тунгалаг	2024.12.01 2024.12.31	100%

					"ДОТООД АУДИТ"-ын М1, М3 сургалтын гэрчилгээ авсан. Албан хаагчдад зориулсан нийт 5 сургалтад хамрагдсан.		

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

СУРГАЛТ СУРТАЛЧИЛГАА ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН	.... / Б.Баянжаргал /	2024.12.16
(Албан тушаал)	*(Нэр, гарын үсэг)*	*(Огноо)*